

Утверждаю

И.о. Председателя правления
АО «Региональный центр
государственно-частного
партнерства Восточно-
Казахстанской области»

Акентьева Н.В.



ПЛАН

РАБОТЫ КОМПЛАЕНС-СЛУЖБЫ АО «Региональный центр государственно-частного партнерства Восточно-Казахстанской области» на 2022 год

№	Наименование мероприятия	Сроки исполнения (Дата проведения)	Форма завершения	Ответственные исполнители	Информация по исполнению
1	2	3	4	5	6
1. Формирование антикоррупционной культуры в коллективе					
1	Проведение семинаров, разъяснительной работы для сотрудников по вопросам пресечения фактов коррупции, по ключевым направлениям Концепции антикоррупционной	Март, май, сентябрь, ноябрь 2022г.	Информация размещенная на офиц. сайте организаций, социальных сетях ГО. Публикации СМИ.	Романовская Д.Н.	

	политики Республики Казахстан на 2022 - 2026 годы.				
2	Публикация статей в СМИ, информации о принимаемых мерах по противодействию коррупции на официальных страницах и социальных сетях ГО.	Ежеквартально	Информация размещенная на офиц. сайте организаций, социальных сетях ГО. Публикации СМИ.	Романовская Д.Н.	
3	Размещение ящиков доверия для заявлений и писем физических и юридических лиц.	Ежедневно проверка на наличие писем	Изучение, принятие мер	Романовская Д.Н.	
4	Анонимное анкетирование среди сотрудников в целях определения морально-психологического климата.	Не менее 1 раз в полугодие	Составление заключения	Романовская Д.Н.	
2. Антикоррупционный мониторинг					
1	Проведение антикоррупционного мониторинга (по направлению деятельности)	1 раз в полугодие	Аналитическая справка	Романовская Д.Н.	
2	Мониторинг по выявлению лиц (работников) ранее	1 раз в полугодие	Аналитическая справка	Романовская Д.Н.	

	совершивших коррупционное правонарушение.					
3. Внутренний анализ коррупционных рисков						
1	Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности организации.	1 раз в год (при проведении информировать в ежеквартальном отчете). Квазигосударственный сектор являющихся пледомственными МНО проводят внутренний анализ в срок согласно утвержденного отдельного графика	Аналитическая справка	Романовская Д.Н.		
4. Повышение корпоративных и этических ценностей						
1	При наличии корпоративно этического кодекса (иного соответствующего разделу кодекса, правил, инструкции, методические рекомендации и т.д.) обеспечение соблюдения норм корпоративной этики.	Постоянно	Информация	Романовская Д.Н.		

2	Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов.	Ежеквартально	Информация	Романовская Д.Н.	
3	Проведение ознакомительного семинара по продвижению антикоррупционного комплаенса в организации			Романовская Д.Н.	
	Проведение инструктажа по развитию корпоративных и этических ценностей			Романовская Д.Н.	

* **Антикоррупционная культура** является одной из составляющих правовой культуры. Это качество личности, включающее знания о пагубности коррупции для благосостояния и безопасности общества; это состояние индивида, который не просто не желает мириться с проявлениями коррупции, а стремится к устранению этого явления. **Формирование антикоррупционной культуры** – деятельность субъектами противодействия коррупции в пределах своей компетенции по сохранению и укреплению в обществе системы ценностей, отражающей нетерпимость к коррупции. Формирование антикоррупционной культуры осуществляется посредством комплекса мер образовательного, информационного и организационного характера.

* **Антикоррупционный мониторинг** - деятельность субъектов противодействия коррупции по сбору, обработке, обобщению, анализу и оценке информации, касающейся эффективности антикоррупционной политики, состояния правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции, а также восприятия и оценки уровня коррупции обществом.

* **Целью антикоррупционного мониторинга** является оценка правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции.

* **Источниками антикоррупционного мониторинга** являются правовая статистика и обращения физических и юридических лиц, сведения неправительственных и международных организаций, данные социологических опросов и публикаций в средствах массовой информации, а также иные не запрещенные законом источники информации.

* **Результаты антикоррупционного мониторинга** могут являться основанием для проведения анализа коррупционных рисков, а также совершенствования мер, направленных на формирование антикоррупционной культуры.

* **Внутренний анализ коррупционных рисков** - проводится структурным подразделением, лицом, уполномоченным на проведение внутреннего анализа коррупционных рисков, определяемым первым руководителем субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков, или создаваемой его решением рабочей группой. *(Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков. Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 21 ноября 2016 года № 14441).*

* **Лицам, занимающим государственную должность, лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, лицам, приравненным к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностным лицам** запрещается осуществлять должностные обязанности, если имеется **конфликт интересов**.

* **Конфликт интересов** - противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей.

* **Сферы конфликта интересов:** Может быть связан с коммерческой и предпринимательской деятельностью, управлением гос. собственностью, приватизацией гос. имущества, проведением конкурсов, тендеров, торгов, закупок, регистрацией общественных объединений граждан, взаимодействием государственных органов с общественными объединениями при реализации государственного-общественных программ и проектов, членством государственного служащего в общественных объединениях (их органах), принимающих решения, обязательные для своих членов.

* **К мерам по выявлению конфликта интересов относятся:**

- декларирование государственным служащим, его близкими родственниками своих доходов, расходов, имущества, активов и обязательств при поступлении на квазигосударственную службу;
- изучение наличия родства и иной тесной связи с работодателем и подчиненными при приеме на квазигосударственную службу;

- установление аффилированных субъектов с руководителями государственных органов при осуществлении ими государственных закупок в соответствии с законодательством о государственных закупках;
- информирование высшего руководителя либо комиссии по этике соответствующего органа о возникновении конфликта интересов;
- рассмотрение и изучение заявлений и жалоб, поступивших в адрес государственного органа и (или) организации;
- мониторинг и анализ публикаций и сообщений в средствах массовой информации. Проверка деклараций о доходах, расходах, имуществе, активов и обязательств осуществляемых уполномоченным по этике государственных органов